

SMV:Vækstpilot**Ansøgningen skal udfyldes ONLINE****Virksomhedsoplysninger****Stamdata**

Virksomhed:		CVR:
Virksomhedsform:		Etableringsår:
Adresse:		Erhvervshus:
Postnummer:	By:	Kommune:
Mail:		P-nr.
Stilling:		Telefon:
Kontaktperson:		Mobil:
Branche:		Branchekode:

Nøgletal**Egenkapital***(Anfør regnskabstal i 1.000 kr. for det senest afsluttede årsregnskab)***Omsætning***(Virksomhedens omsætning for det senest afsluttede årsregnskab)***Resultat før skat***(Virksomhedens resultat før skat for det senest afsluttede årsregnskab)***Antal ansatte***(Antallet af ansatte opgøres ift. seneste indberetning, omregnet til årsværk (både fuldtidsansatte og deltidsansatte))***Organisation/person som har gjort opmærksom på SMV:Vækstpilot?***(Fx markedsføring fra erhvervskontor, erhvervsorganisation, jobcenter, faglig organisation, A-kasse, universitet, professionshøjskole, erhvervsakademi, Erhvervshus eller andre)***Beskrivelse af virksomheden****Grundig beskrivelse af virksomheden** (500 til 1.500 tegn)*(Herunder dens produkter/ydelser, kunder, konkurrenter, styrker, svagheder og anden relevant viden)***Beskrivelse af virksomhedens organisatoriske og økonomiske kapacitet** (500 til 1.500 tegn)*(Beskriv, hvordan I vurderer den økonomiske situation for at realisere udviklingsopgaven, samt jeres planer for de første uger af ansættelsesperioden for at sikre en god start for vækstpiloten)*

Udviklingsopgaven

Beskriv udviklingsopgavens indhold og omfang (500 til 2.500 tegn)

(Beskriv udviklingsopgavens indhold, formål, forretningsmæssige potentiale og realiserbarhed)

Opgaver/resultater der forventes at være opnået efter 2-3 måneder (500 til 1.500 tegn)

Opgaver/resultater der forventes at være opnået efter ½-1 år (500 til 1.500 tegn)

Virksomhedens langsigtede målsætninger (500 til 1.500 tegn)

(Beskriv perspektiver på digitalisering, bæredygtighed, internationalisering og andre forhold, der påvirker virksomhedens langsigtede vækspotentiale)

Vækstpilotens arbejdsopgaver

Titel/jobfunktion:

Vær opmærksom på: Vækstpiloten skal registrere al sin arbejdstid på nedenstående arbejdsopgaver i løbet af ansættelsesperioden. Arbejdsopgaverne skal være fyldestgørende, og vækstpiloten skal registrere al sin arbejdstid korrekt på minimum seks arbejdsopgaver under forløbet.

Arbejdsopgaver

1)

2)

3)

4)

5)

6)

7)

8)

9)

10)

Arbejdsområder Angiv hvilke område(r) udviklingsopgaven omhandler (Sæt ét eller flere krydser)

Digitalisering/IT	HR	Salg/Markedsføring	Økonomi
Bæredygtighed	Kommunikation	Innovation	Forsyningskæder
Internationalisering	Planlægning/Processer	Teknik	Øvrige

Vækstpilotens kompetencer

Ønsker til vækstpilotens faglige kompetencer

Ønsker til vækstpilotens personlige egenskaber

Ønsker du hjælp til rekruttering?

(Matchet mellem din virksomhed og vækstpiloten kan ske gennem samarbejde med erhvervsfremme-, uddannelses- og beskæftigelsesaktører, fx via jobcenter eller A-kasse)

De minimis-støtte**Totalt beløb af opnået tilskud (oplyst i kr.)**

Angiv summen af det samlede tilskud her og opdel herefter perioder, puljer og organisationer med "komma"

Periode(r)**Ordning(er)/Pulje(r)****Hvilke(n) organisation(er) administrerede ordningen/puljen****Erhvervshusene vurderer din ansøgning ud fra tre vurderingskriterier****1. Formålet med udviklingsopgaven**

Det vurderes, hvorvidt den ansøgte udviklingsopgave og dets udviklings- og forretningsmæssige potentiale samt realiserbarhed, herunder hvorvidt et tilskud fra SMV:Vækstpilot vil have en afgørende betydning for, at virksomheden realiserer udviklingsopgaven.

2. Virksomhedens organisatoriske og økonomiske kapacitet

Det vurderes, hvorvidt virksomheden har en kompetent ledelse (eks. formel ledelsesstruktur, uddannelse, anciennitet, brancheerfaring m.v.), har en kompetent bestyrelse og/eller adgang til strategisk sparring med advisory board, ledernetværk eller lign., har erfaring med/er modtagelig for input fra eksterne videnkilder. På samme vis vurderes den økonomiske kapacitet ud fra om der er tilstrækkelige midler til at gennemføre udviklingsopgaven herunder om der er likviditet til udlæg for den samlede lønudgift fra opstart og op til 5 måneder efter forløbet er afsluttet.

3. Perspektiver ift. digitalisering, bæredygtighed, internationalisering og andre forhold, samt hvordan ansættelse af en vækstpilot forventes at forbedre virksomhedens vækstmuligheder

Udviklingsopgavens perspektiver inden for ovenstående og dets sammenhæng med virksomhedens forretning og de langsigtede vækspotentialer (strategisk ophæng).